

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C FULL TIME E PART TIME A TEMPO DETERMINATO PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA SISMA, AI SENSI DELL'ULTIMO PERIODO DEL COMMA 3 DELL'ART. 50 BIS DEL D.LGS. 189/2016 E SS.MM.II. DA ASSEGNARE A DIVERSI SETTORI DEL COMUNE DI AMATRICE.**

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE**

**VISTO** il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;

**VISTO** il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

**VISTO** l'art. 50 bis Legge n. 229/2016;

**VISTO** il D.L. del 14.08.2020 n°104 Art. 57 commi 9/10;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 27.02.2020 avente in oggetto "*Programma triennale fabbisogno del personale 2020-2022. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.LGS 165/2001 come modificato dall'art. 16 L.12.11.2011 n.183* "ove è stata prevista, tra l'altro, la sostituzione di postazioni vacanti equivalenti rispetto alla precedente programmazione triennale;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 13.08.2020 con cui si aggiorna la dotazione organica temporanea e straordinaria per la gestione dell'emergenza sisma;

**VISTI**

- Il D.Lgs. 165/2001;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 267/2000 rubricato "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Amatrice;
- L'articolo 247, comma 1, del decreto-legge 34/2020 (legge 77/2020) secondo cui i

concorsi unici possono essere svolti presso sedi decentrate anche attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale.

In esecuzione alla propria Determinazione n. 154 del 31.12.2020;

## **RENDE NOTO CHE**

### **Art. 1 – Indizione selezione**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per il profilo di Istruttore Tecnico C full time e part time a tempo determinato per la gestione dell'emergenza sisma, ai sensi dell'ultimo periodo del comma 3 dell'art. 50 bis del D.Lgs. 189/2016 e s.m.i. da assegnare a diversi settori del Comune di Amatrice.

La durata del contratto è prevista fino al 31.12.2021 con possibilità di proroga nel rispetto della vigente disciplina normativa e funzionalmente alla gestione dell'emergenza post-sisma.

Le assunzioni sono disposte per far fronte all'emergenza sisma 2016 ed eventuali proroghe sono legate alla normativa puntuale e nei limiti degli stanziamenti previsti e autorizzati.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni sarà garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il trattamento economico riservato è quello previsto dalla normativa di riferimento consultabile sul sito istituzionale dell'ARAN, ai sensi del CCNL del personale del comparto delle autonomie locali, categoria C, livello economico C1, inclusivo dello stipendio di base ed addizionalmente dell'assegno per il nucleo familiare se dovuto, della 13° mensilità, nonché gli ulteriori trattamenti retributivi del vigente contratto collettivo di categoria, ove spettanti.

Il presente avviso di selezione costituisce *lexspecialis*; la partecipazione, pertanto, comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto nella presente premessa e nei successivi articoli, nonché di tutto quanto disposto dalle successive modifiche ed integrazioni alle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale.

### **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

Il candidato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dovrà:

- 1) possedere la cittadinanza italiana (sono ammessi anche i cittadini dell'Unione Europea, alle condizioni previste dall'art. 3 del DPCM 07.02.1994, n.174);
- 2) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di II grado;
- 3) avere idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto oggetto di selezione;
- 4) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- 5) non aver riportato condanne e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, secondo le leggi, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

6) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero esser stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;

**Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

#### **PREFERENZE**

Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

A parità di titoli e di numero di figli a carico, è preferito il candidato più giovane di età.

### **Art. 3 – Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione deve essere redatta in carta semplice utilizzando preferibilmente il modulo scaricabile dalla home page del sito istituzionale [www.comune.amatrice.rieti.it](http://www.comune.amatrice.rieti.it) dovrà pervenire, improrogabilmente a pena di esclusione, entro il termine perentorio rappresentato dalle ore **12:00 del 22.02.2021**

La domanda deve in ogni caso essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa, con conseguente esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di ammissione dovrà essere inviata con la seguente modalità:

- Tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo@pec.comune.amatrice.rieti.it](mailto:protocollo@pec.comune.amatrice.rieti.it). In tale caso il mittente dovrà spedire la domanda dalla sua personale casella certificata; la domanda inoltre dovrà essere firmata digitalmente o in alternativa stampata, sottoscritta, scansionata ed inviata in formato PDF. In tal caso la dicitura “Domanda di partecipazione all’avviso pubblico per le assunzioni a tempo determinato di Istruttore Tecnico categoria C post-sisma”, dovrà essere specificata nell’oggetto della PEC.

Resta escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quello sopra indicato. La data di presentazione delle domande è comprovata dalla data e ora di ricezione automaticamente generati dal sistema PEC.

L'Amministrazione non assume responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le domande contenenti irregolarità od omissioni, se non sanate prima della scadenza del termine, comportano l'esclusione dalla selezione.

Le domande devono essere firmate e devono contenere la dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 circa il possesso dei requisiti indicati in premessa, oltre ai seguenti ulteriori dati:

- Il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- Il codice fiscale;

- La residenza;
- Di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico e precisamente dovranno dichiarare:
  - Il possesso della cittadinanza italiana;
  - Iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne e devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
  - Idoneità fisica all'impiego;
  - Il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina prevista dall'art 5 del DPR 487/1954 e ss.mm.ii.;
  - La non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
  - La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - Il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente bando, con dichiarazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, la data e la votazione riportata. Per titolo di studio equipollente deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza da parte dell'Autorità competente;
  - L'eventuale possesso di ulteriori titoli di studio, specificando per ognuno le indicazioni sopra descritte;
  - La conoscenza di una lingua straniera: inglese;
  - Il possesso dei titoli di servizio presso pubbliche amministrazioni con indicazione dell'ente, della durata, della tipologia (tempo pieno o tempo parziale indicando le ore settimanali di servizio), della categoria di inquadramento e del profilo professionale;
  - Indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero del codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico;
- Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:
  - Eventuali documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza di legge;
  - Copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
  - Curriculum professionale in formato europeo attestante i titoli che saranno valutati ai fini della presente selezione;

L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art 76 DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art 75 del decreto medesimo.

La domanda di ammissione alla selezione ha valore di dichiarazione sostitutiva delle normali certificazioni ai sensi dell'art.46 comma 1 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 purché **sottoscritta dal candidato e accompagnata da fotocopia di un documento d'identità**. La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 D.P.R. n.445 del 28.12.2000.

E' inoltre riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazione di documenti che saranno ritenute legittimamente attuabili e necessarie.

#### **Art. 4 – Esclusioni**

La mancata indicazione delle generalità, la carenza dei requisiti, la mancata allegazione della copia del documento di identità, e la mancata indicazione/produzione di qualsiasi degli elementi richiesti dal presente avviso comportano, se non sanati entro il termine perentorio di presentazione della domanda, l'esclusione dalla selezione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Amatrice. La pubblicazione sul sito istituzionale del Comune vale come notifica ai destinatari interessati.

#### **NORMATIVA DELLA SELEZIONE PUBBLICA**

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Amatrice e dal presente avviso.

La selezione pubblica si svolgerà con le modalità che ne garantiscano l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Le riserve di legge e i titoli di preferenza verranno valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria finale di merito.

Trovano inoltre applicazione le norme contenute nella legge n. 68/99 e le altre leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini.

#### **Art. 5 – Valutazione dei titoli**

La commissione esaminatrice si riserverà di attribuire ai candidati fino ad un massimo di 25 punti per i titoli, in base ai criteri disposti dai punti sub A), B), C) e D) sotto elencati:

<b>A) TITOLO DI STUDIO – DIPLOMA DI MATURITA' DI GEOMETRA</b>	
<i>VOTO</i>	<i>PUNTI</i>
60 (opp 36)	0
da61 a 69 (opp da 37 a 42)	1
da70 a 79 (opp da 43 a 48)	1,5
da80 a 89 (opp da 49 a 54)	2
da90 a 95 (opp da 55 a 58)	2,5

da 96 a 100 (opp da 58 a 60)	3
------------------------------	---

**B) ULTERIORI TITOLO DI STUDIO**

**LAUREA TRIENNALE**

<i>VOTO</i>	<i>PUNTI</i>
fino a 90	1
da 91 a 99	1,5
da 100 a 105	2
da 106 a 110	2,5
pari a 110 e lode	3

**LAUREA MAGISTRALE - SPECIALISTICA O VECCHIO ORDINAMENTO**

<i>VOTO</i>	<i>PUNTI</i>
fino a 90	3
da 91 a 99	3,5
da 100 a 105	4
da 106 a 110	4,5
pari a 110 e lode	5

in caso di più lauree verrà preso in considerazione solo il titolo di studio che da' maggiore punteggio

**FORMAZIONE SPECIALISTICA**

FINO AD UN MASSIMO DI 3 PUNTI

	<i>PUNTI</i>
MASTER DI PRIMO LIVELLO	0,5
ulteriore Master di primo livello	0,5
MASTER DI SECONDO LIVELLO	1,5
ulteriore Master di secondo livello	0,5

<b>C) ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	
<i>FINO AD UN MASSIMO DI 7 PUNTI</i>	
	PUNTI
Per ogni sei mesi anche non consecutivi in pari o superiore categoria e profilo	1
per ogni sei mesi in categoria immediatamente inferiore al profilo anche non consecutivi	0,5
Saranno valutate solo le esperienze lavorative presso le pubbliche amministrazioni, anche con contratti di lavoro interinale. Non saranno presi in considerazione incarichi di collaborazione	

<b>D) CURRICULUM PROFESSIONALE</b>	
<i>FINO AD UN MASSIMO DI 4 PUNTI</i>	
L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata con riferimento alle informazioni attinenti al profilo da ricoprire, corsi di aggiornamento e formazione, incarichi svolti anche come lavoratore autonomo, nonché di attività ed ogni altro elemento di valutazione del candidato rilevante ai fini delle posizioni da ricoprire. Verrà inoltre data particolare rilevanza alle attestazioni di competenze in ambito giuridico, amministrativo e contabile.	
Non verranno valutate nel curriculum le esperienze lavorative per le quali è stato attribuito punteggio ai sensi del punto C) ESPERIENZE LAVORATIVE.	

Non saranno valutate le esperienze lavorative dichiarate in maniera incompleta, in particolare senza l'indicazione della data di inizio e di fine del servizio/incarico, oppure senza l'indicazione dell'ente/datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio/incarico

#### **Art. 6 – Colloquio: PROGRAMMA D'ESAME**

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- La normativa contenuta nel Testo Unico per gli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Elementi di diritto amministrativo, civile e costituzionale;
- Nozioni sulla disciplina del Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Delitti contro la Pubblica Amministrazione (Codice Penale – libro II, titolo II);
- Normativa e prassi relative all'emergenza sisma 2016: Ordinanze del Capo Dipartimento della Protezione Civile, Ordinanze del Commissario per la Ricostruzione e D.L. 189/2016;



- Elementi normativi in materia di lavori pubblici e gestione del territorio, con particolare riferimento alla legislazione che disciplina l'attività dei comuni;
- Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri;
- Norme sulla sicurezza e prevenzione sul lavoro (D.Lgs 81/2008);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Nozioni di estimo, contabilità lavori e topografia;
- Costruzioni edili;
- Normativa in materia di lavori pubblici, appalti di servizi e forniture;
- La conoscenza della lingua: inglese;
- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle piattaforme informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office / AutoCad).

La commissione esaminatrice si riserverà di attribuire ai candidati fino ad un massimo di 30 punti a seguito di colloquio.

La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

#### **Art. 7 – Diario della prova di esame**

**Le date delle prove verranno rese note solamente tramite la pubblicazione del calendario sul sito internet del Comune. I candidati non saranno avvisati in altro modo.**

La prova orale si espletterà nei giorni che saranno resi noti sul sito web istituzionale dell'Ente almeno 7 (sette) giorni naturali e consecutivi prima della convocazione. Il presente bando e la pubblicazione delle date sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Il candidato che non si dovesse presentare alla convocazione della prova orale sarà considerato rinunciatario.

#### **Prova orale**

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

La prova orale consiste in un colloquio che verterà sulle materie oggetto del "Programma d'esame" (art.6 dell'avviso pubblico).

Sul sito dell'Amministrazione sono pubblicate le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, nonché le eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento della prova. La violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dal concorso. La commissione esaminatrice, d'intesa con l'Amministrazione, si riserva di pubblicare sul sito dell'Amministrazione contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di convocazione per la prova orale, eventuali indicazioni di dettaglio in merito al suo svolgimento.

Eventuali modifiche alla data e alla sede del colloquio saranno pubblicate sul sito internet del Comune. I candidati sono invitati a consultare il sito istituzionale del Comune prima della data della prova per eventuali comunicazioni in merito.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di 30 punti, e la stessa si intenderà superata se sarà stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

#### **Art.8 – Commissione Esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Responsabile del Comune di Amatrice, una volta scaduti i termini per la ricezione delle domande, nel rispetto delle norme vigenti.

#### **Art. 9 – Graduatoria**

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei titoli riconosciuti dalla commissione e dal voto conseguito nella prova orale. La graduatoria di merito sarà pubblicata sull'Albo Pretorio del Comune di Amatrice. A parità di punteggio si applicano le preferenze e le precedenzae indicate dalla normativa vigente. La graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione. La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nella categoria oggetto del bando, sia full-time che part-time. Le chiamate dalla graduatoria sono effettuate in ordine di punteggio. Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Responsabile del Servizio del personale del Comune di Amatrice. Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito perderà il diritto all'assunzione. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL e dal regolamento comunale di disciplina delle selezioni e delle assunzioni. Il Comune prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a produrre la documentazione per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. L'amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art 76 del DPR 445/2000, qualora emerga la non veridicità delle autocertificazioni, il candidato, anche già assunto, decadrà automaticamente dai benefici conseguiti. Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego. L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

#### **Art. 10 – Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Comune di Amatrice. Il Comune si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro in conformità al D.Lgs. n. 196/2003. Il Responsabile del trattamento dei dati personali è individuato nel Responsabile del Personale del Comune di Amatrice.

#### **Art. 11 – Disposizioni finali**

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Fabiana Di Felice.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il seguente numero telefonico 0746.8308237

o scrivere all'indirizzo e-mail [affarigenerali@comune.amatrice.rieti.it](mailto:affarigenerali@comune.amatrice.rieti.it)

Copia del bando e dello schema di domanda sono disponibili presso l'Ufficio Personale del Comune di Amatrice e sul sito internet [www.comune.amatrice.rieti.it](http://www.comune.amatrice.rieti.it).

Amatrice, 22/01/2021

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

Dott.ssa Manuela De Alfieri